

JUAN D. POZZO

**DERECHO
DEL
TRABAJO**

TOMO II



EDIAR Soc. Anón. EDITORES

Sucesores de Compañía Argentina de Editores, S. R. L.

BUENOS AIRES

INDICE DEL TOMO SEGUNDO

CAPÍTULO XVII

OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

Pago de la remuneración al empleado Pág. 5

1. Obligaciones del empleador. — 2. La remuneración del empleado. — 3. La fijación de la remuneración. — 4. Distintas formas de remuneración del trabajo. I. Sistemas del trabajo prestado o convenido. a) Remuneración por unidad de tiempo. b) Remuneración por unidad de obra o a destajo. c) Remuneración con primas o premios. d) Gratificaciones. e) Comisiones. II. Sistemas de retribución conforme al monto de las operaciones o a las utilidades de la empresa. a) Participación en las entradas. b) Participación en los beneficios. c) Propinas. — 5. Otros elementos remunerativos. — 6. El salario mínimo. — 7. La legislación comparada sobre salario mínimo.

CAPÍTULO XVIII

De la remuneración en la legislación argentina Pág. 59

1. De la remuneración y sus distintas formas. — 2. De la remuneración mínima. — 3. Salarios básicos. — 4. Procedimiento para la fijación de salarios. — 5. Prohibición de ajustar salarios inferiores. — 6. Sueldo anual complementario. — 7. Aumentos de emergencia. — 8. Los salarios de los trabajadores a domicilio. — 9. De la remuneración por trabajo extraordinario. — 10. Remuneración de las jornadas de trabajo prohibidas. — 11. Del pago de la remuneración: a) Pago en moneda nacional. b) Plazo para el pago. c) Día y lugar del pago. — 12. Prohibición de retenciones o compensaciones en el pago de la remuneración. — 13. El embargo de la remuneración. — 14. Inembargabilidad de otras prestaciones debidas al empleado o sus derecho habientes. — 15. Protección de la remuneración y de las indemnizaciones contra los acreedores del empleador. — 16. Remuneración de empleados de contratistas o intermediarios. — 17. Sanciones. — 18. Prescripción en materia de remuneración. — 19. Otros elementos de la remuneración.

CAPÍTULO XIX

Otras obligaciones a cargo del empleador . . . Pág. 97

1. Obligación de proporcionar trabajo. — 2. Obligación de coadyuvar a la guarda de los útiles de trabajo del empleado. — 3. Obligación de guardar consideración al empleado. — 4. Obligación de permitir al empleado el desempeño de cargos públicos. — 5. Prácticas desleales del empleador. — 6. Indemnización a los empleados por los accidentes o enfermedades profesionales ocurridos con motivo o en ocasión del trabajo. — 7. Cumplimiento de las reglas de higiene y seguridad para su personal. — 8. Pago de los aportes legales a las Cajas de Previsión. — 9. Obligación de llevar diversos libros de control. — 10. Obligación de expedir certificados de trabajo a los empleados. — 11. Obligación de cumplir las leyes que regulen distintos aspectos del trabajo. Remisión. — 12. Obligación de proveer de asistencia médica y farmacéutica.

CAPÍTULO XX

La regulación del tiempo de la prestación de trabajo Pág. 111

1. Importancia del tema. — 2. Historia de la jornada de trabajo. a) La legislación medioeval; b) La época del liberalismo económico. — 3. La jornada de 8 horas en la Conferencia de Washington de 1919. — 4. Legislación extranjera. — 5. Antecedentes legislativos nacionales. — 6. Ley 11.544 básica argentina sobre jornada de trabajo. — 7. Campo de aplicación de la jornada limitada de trabajo. — 8. Reducción de la jornada de trabajo. a) Trabajo nocturno. b) Trabajos insalubres. — 9. La jornada de trabajo en diversos estatutos. — 10. Aumento de la jornada legal de trabajo. — 11. El trabajo extraordinario. — 12. Disposiciones especiales sobre trabajo extraordinario. — 13. Régimen especial para mujeres y menores. — 14. Limitaciones en el horario de trabajo. a) Trabajo nocturno. b) Trabajo en las panaderías.

CAPÍTULO XXI

La regulación del descanso del empleado . . . Pág. 173

1. Importancia del tema. — 2. Distintos tipos de descanso. — 3. Descanso durante la jornada de trabajo. — 4. El descanso entre dos jornadas de trabajo. — 5. Descanso semanal. — 6. La legislación argentina sobre descanso semanal. — 7. Descanso en días feriados especiales. — 8. El descanso anual. Vacaciones. — 9. Legislación extranjera sobre vacaciones. — 10. La legislación argentina sobre vacaciones. — 11. Situación que plantean las diversas reglamentaciones sobre vacaciones. — 12. Tiempo mínimo en el empleo. — 13. Prestaciones de servicios comprendidas. — 14. Duración de las vacaciones. — 15. Continuidad del goce de las vacaciones. — 16. Días computables. — 17. Fijación de la fecha de vacaciones. — 18. Caso de empleo rescindido antes de las vacaciones. — 19. Las vacaciones no pueden ser compensadas con retribución. Excepción. — 20. Las vacaciones y la suspensión del empleado. — 21. Las vacaciones durante el período de preaviso. — 22. Retribución durante las vacaciones.

CAPÍTULO XXII

Regulación del trabajo de las mujeres . . . Pág. 225

1. Trabajo de mujeres. — 2. Legislación comparada. — 3. La legislación argentina: a) Jornada de trabajo. b) Prohibición de trabajo nocturno. c) Prohibición de ocupar a mujeres en trabajos peligrosos o insalubres. d) Descansos. e) Salas maternales. — 4. Seguro obligatorio de maternidad. — 5. Prohibición de despido por causa de matrimonio. — 6. Sanciones.

CAPÍTULO XXIII

Regulación del trabajo de los menores . . . Pág. 255

1. Trabajo de menores. — 2. Legislación comparada. — 3. El trabajo de los menores en la Organización Internacional del Trabajo. — 4. La legislación argentina. — 5. Edad de admisión al trabajo. — 6. Otras condiciones requeridas para el trabajo de los menores. — 7. Jornada de trabajo de los menores. — 8. Trabajos prohibidos a los menores de 18 años. — 9. Del aprendizaje y la orientación profesional en la legislación comparada. — 10. El aprendizaje en la legislación argentina. — 11. De la enseñanza profesional. Cursos de aprendizaje. — 12. Financiación del régimen de aprendizaje y orientación profesional. Impuesto para aprendizaje. Obligaciones de los empleadores. — 13. Dirección y contralor del aprendizaje y trabajo de los menores.

CAPÍTULO XXIV

La suspensión del contrato de trabajo Pág. 309

1. La suspensión del contrato de trabajo. — 2. Las enfermedades y accidentes. — 3. Enfermedad inculpable. — 4. Situación del empleado durante la enfermedad. — 5. Reincorporación del empleado dentro de los plazos legales. — 6. Enfermedad durante el período de prueba. — 7. Enfermedad durante el preaviso. — 8. Suspensión del empleado durante la enfermedad. — 9. Enfermedad del empleado durante la suspensión. — 10. Diversas interrupciones del servicio por causa de enfermedad del empleado. — 11. Enfermedad del empleado durante las vacaciones. — 12. La enfermedad como causa de suspensión del contrato de trabajo en diversos estatutos profesionales. — 13. Indemnizaciones. Remisión. — 14. Maternidad. — 15. Servicio militar del empleado. — 16. Arresto del empleado. — 17. Suspensión del empleado. Disposiciones legales. — 18. Naturaleza de la suspensión. — 19. Fuerza mayor que justifica el mayor plazo de la suspensión. — 20. Discontinuidad del término de la suspensión. — 21. Días feriados durante el término de suspensión. — 22. Notificación de la suspensión. — 23. La expiración del término máximo de suspensión no resuelve de pleno derecho el contrato de trabajo. — 24. Cómo se computa el año a los efectos de la suspensión. — 25. Suspensión del empleado durante el preaviso. — 26. Despido del empleado durante la suspensión. — 27. Suspensión del empleado durante las vacaciones. — 28. Vacaciones durante la suspensión. — 29. Situación del empleado durante la suspensión. — 30. Huelga. — 31. Cierre del establecimiento. "Lock-out". — 32. Suspensión del contrato por ocupar el empleado cargos profesionales o públicos.

CAPÍTULO XXV

La transferencia del establecimiento del empleador y el contrato de trabajo Pág. 367

1. La despersonalización del empleador y el contrato de trabajo. — 2. Legislación comparada. — 3. Legislación argentina. — 4. Situaciones comprendidas en el régimen legal. — 5. Efectos de la cesión. a) Efectos entre las partes. b) Efectos hacia el empleado.

CAPÍTULO XXVI

Extinción del contrato de trabajo Pág. 393

1. Situaciones comunes a todos los contratos. — 2. Extinción por mutuo consentimiento. — 3. Extinción por muerte del empleado. — 4. Cuestiones que plantea la indemnización por muerte del empleado. — 5. La indemnización por muerte del empleado. a) Monto de la indemnización. b) Enfermedad y muerte del empleado. c) Deduciones a la indemnización. — 6. Si la indemnización por causa de muerte comprende el caso de un contrato de duración determinada. — 7. Muerte del empleador. — 8. Incapacidad física o mental del empleado. — 9. Incapacidad física o mental del empleador. — 10. Contrato de duración determinada. — 11. Tácita reconducción. — 12. Extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor. — 13. La disminución o falta de trabajo y la fuerza mayor. — 14. Cesación del negocio por voluntad del empleador. — 15. La quiebra del empleador. — 16. Indemnización debida al empleado en el caso de quiebra del empleador. — 17. Caso de convocatoria de acreedores del empleador.

CAPÍTULO XXVII

Extinción del contrato de trabajo por denuncia de las partes Pág. 437

1. La denuncia o despido como derecho de los contratantes. — 2. El principio de la estabilidad del empleado en algunas legislaciones. — 3. La estabilidad en el derecho argentino. — 4. Naturaleza de la denuncia o despido. — 5. Notificación de la denuncia.

CAPÍTULO XXVIII

La denuncia injustificada del contrato de trabajo y el preaviso Pág. 459

1. Distintas clases de denuncia del contrato de trabajo. — 2. Despedido sin justa causa. — 3. Límites a la denuncia injustificada del contrato de trabajo. — 4. Duración del preaviso. — 5. Notificación del preaviso. — 6. Efectos del preaviso. a) Respecto del empleado. b) Respecto al término del contrato. c) Respecto a las obligaciones de los contratantes. d) Respecto al cómputo de la antigüedad del empleado. — 7. Preaviso dado por un plazo inferior al legal. — 8. Preaviso sin fijar término. — 9. Término de preaviso superior al legal. — 10. Desde cuándo comienza a correr el preaviso. — 11. Caso del empleado que no tiene tres meses de antigüedad. — 12. De la indemnización por falta de preaviso. La ley 11.729 y el decreto 33.302. — 13. El preaviso y la indemnización correspondiente en algunos estatutos profesionales. — 14. Cálculo de la indemnización por falta de preaviso. — 15. El preaviso y la quiebra del empleador. — 16. El preaviso en los contratos a plazo. — 17. Remuneración correspondiente a los días del mes anterior al preaviso. — 18. Obligación del empleado de preavisar.

CAPÍTULO XXIX

La indemnización por despido o por antigüedad Pág. 495

1. Indemnización por despido o por antigüedad. — 2. Naturaleza de la indemnización por despido. — 3. Monto de la indemnización por despido injustificado. — 4. Tiempo mínimo de prestación de servicios. — 5. Tiempo máximo de antigüedad computable. — 6. Bases para calcular la indemnización por despido: a) Antigüedad; b) Límites de la indemnización; c) Doble indemnización. — 7. Indemnización por despido por causa de matrimonio. — 8. La indemnización por despido en estatutos profesionales. — 9. Promedio mensual para el cómputo de la indemnización. — 10. La indemnización por despido en el caso de los trabajadores a domicilio.

CAPÍTULO XXX

La denuncia del contrato de trabajo por justa
causa Pág. 529

1. Despido por justa causa. — 2. Criterios legales para establecer la "justa causa". — 3. La legislación argentina sobre la materia. I. Norma general. II. Causas especiales. III. Normas especiales contenidas en distintos estatutos profesionales. — 4. Condiciones para el ejercicio del despido por justa causa. — 5. La injuria como causa de despido. — 6. Situaciones que han sido encuadradas dentro de la injuria por la jurisprudencia. — 7. Injuria propiamente dicha contra el principal o su familia. — 8. Indisciplina. — 9. Desobediencia. — 10. Riñas e incidentes. — 11. Inasistencias al trabajo. — 12. Violación del reglamento interno. — 13. Embargo sobre el sueldo y concurso civil. — 14. Ebriedad del empleado. — 15. Faltas de puntualidad. — 16. Ideas políticas y actos de proselitismo. — 17. Detención del empleado. — 18. Disminución voluntaria y continuada del rendimiento normal del trabajo. — 19. Huelga.

CAPÍTULO XXXI

Las causales especiales de despido Pág. 567

1. Causas especiales de despido. — 2. Daño causado a los intereses del empleador por dolo o culpa del empleado en el ejercicio de las funciones. — 3. Actos de fraude o abuso de confianza, establecidos por sentencia judicial. — 4. Incapacidad para desempeñar los deberes y obligaciones del cargo. — 5. Negociación por cuenta propia o ajena. — 6. Causales de despido en estatutos profesionales. — 7. Condiciones para el ejercicio del despido por justa causa.

CAPÍTULO XXXII

Denuncia del contrato de trabajo por el empleado Pág. 587

1. Denuncia del contrato de trabajo por el empleado. La renuncia. — 2. Situaciones que plantea la renuncia del empleado. — 3. La renuncia como acto voluntario. — 4. Situaciones equivalentes a la renuncia. — 5. Efectos de la renuncia. — 6. Omisión del preaviso por el empleado. — 7. Justa causa de denuncia del contrato por el empleado. — 8. La injuria al empleado o a su familia. I. Suspensión del empleado superior al término legal. II. Atraso o falta de pago de la remuneración. III. Modificación de las condiciones de trabajo: a) *Cambio de tarea*. b) *Cambio de horario*. c) *Traslado del empleado*. d) *Atraso o falta de pago de la remuneración*. — 9. Rebaja injustificada de la remuneración. — 10. Constitución del Tribunal de arbitrajes. — 11. Caso de la rebaja justificada de la remuneración. — 12. Rescisión del contrato de trabajo por culpa concurrente.